



(สำเนา)

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ อย. จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2538

โดยที่สหกรณ์ออมทรัพย์ อย. จำกัด มีความจำเป็นต้องจัดจ้างบุคคลเข้าทำงานเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์
ฉะนั้น อาศัยความตามข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ อย. จำกัด ข้อ 58 คณะกรรมการดำเนินการ จึงได้
กำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ.1 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ อย. จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ อย. จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ อย. จำกัด

“เจ้าหน้าที่สหกรณ์” หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไปปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งนักการภารโรง เจ้าหน้าที่
หัวหน้าฝ่าย ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้จัดการ

ฯลฯ

หมวดที่ 9

วินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อ.33 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัย จัก
ต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ.34 วินัยที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องรักษา มีดังต่อไปนี้

(1) ต้องสนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(2) ต้องรักษาความลับของสหกรณ์

(3) ต้องให้การต้อนรับ คำชี้แจง ความสะดวก ความเป็นธรรมแก่สมาชิกหรือผู้มาติดต่อใน
กิจการของสหกรณ์โดยมิชักช้า ทั้งต้องสุภาพเรียบร้อยต่อประชาชนทั่วไป ห้ามมิให้คูหมิ่นเหยียดหยามบุคคล
ใด ๆ

/(4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์.....

(4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในความสุจริต ทั้งต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด ๆ อันเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรมหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่

ห้ามมิให้กดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนผู้ใด และห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยงานในหน้าที่ของตนไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อมหาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่น

(5) ต้องขวนขวายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ รวดเร็วให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่สหกรณ์และสมาชิกของสหกรณ์ ทั้งต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของสหกรณ์

(6) ต้องไม่รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

(7) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผนและวิธีปฏิบัติของสหกรณ์และต้องสนใจในระเบียบปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการในหน้าที่ของตน

(8) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของสหกรณ์ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้ ห้ามมิให้เป็นตัวการกระทำการในนิตินุกูลอื่นใด

(9) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื้อฟังและไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ

(10) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติกู้

ห้ามมิให้ประพฤติในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพสุราหรือของเมาอย่างอื่นในระหว่างเวลาปฏิบัติหน้าที่ เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สินรุงรัง เล่นการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(11) ต้องไม่เสพสุราหรือของมึนเมาอย่างอื่นในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

(12) ต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในการกิจการของสหกรณ์ ต้องรักษาความสามัคคีในบรรดาผู้อยู่ในวงงานของสหกรณ์และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุก่อให้เกิดความแตกแยกสามัคคีหรือก่อให้เกิดความกระด้างกระเดื่องในบรรดาผู้อยู่ในวงงานของสหกรณ์

(13) ต้องร่วมมือประสานงานด้วยดีกับส่วนราชการ หรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสหกรณ์

ข้อ.35 โทษผิดวินัยมี 5 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดค่าจ้าง
- (3) ลดชั้นค่าจ้าง
- (4) ให้ออก
- (5) ไล่ออก

/ข้อ.36 การลงโทษไล่ออก....

ข้อ.36 การลงโทษไล่ออกนั้นให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดัง
ระบุไว้ต่อไปนี้

- (1) เปิดเผยความลับของสหกรณ์ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์
- (2) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือ
ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย
- (4) ทูจริตต่อหน้าที่
- (5) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์
- (6) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการในกิจการของสหกรณ์โดยชอบและการขัดคำสั่งนั้น เป็น
เหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์
- (7) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์
- (8) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์
- (9) ประพฤติชั่ว
- (10) ดุหมั่นเหยียดหยามผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์ หรือกดขี่ข่มเหง หรือเบียดเบียน
สมาชิกของสหกรณ์
- (11) ขาดงานติดต่อกันกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร
- (12) รายงานเท็จหรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ.37 การลงโทษให้ออกนั้น ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์กระทำผิดวินัยเป็นเหตุให้เสียหายแก่
สหกรณ์ แต่ไม่ถึงร้าย ดังระบุไว้ต่อไปนี้

- (1) ละทิ้งหน้าที่เนื่อง ๆ
- (2) ประมาทเลินเล่อให้หน้าที่เนื่อง ๆ
- (3) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์
- (4) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ.38 การลงโทษไล่ออกและให้ออกนั้น ประธานกรรมการ ตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างน้อย 3 คน
เพื่อสอบสวน

การสอบสวนนั้น ให้กระทำให้เสร็จโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการ
สอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เว้นแต่จำเป็นต้องขยายเวลาสอบสวนอีก ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงาน
ขอขยายเวลาต่อประธานกรรมการ ความละไม่เกิน 15 วัน ไม่เกิน 2 ครั้ง เสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการ
สอบสวนเสนอรายงานพร้อมทั้งสำเนาการสอบสวน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและเสนอต่อประธานกรรมการ
ดำเนินการของสหกรณ์

ข้อ.39 กรณีต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้งให้ลงโทษไล่ออกโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(1) ทำความผิดต้องรับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย

(3) ทำความผิดเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่ และให้ถ้อยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาหรือพนักงานสอบสวนหรือศาล หรือต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ามีความผิดเช่นนั้น แม้จะมีได้รับโทษถึงจำคุกก็ตาม

ในกรณีดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชารายงานพร้อมด้วยหลักฐานตามลำดับจนถึงประธานกรรมการ เมื่อประธานกรรมการเห็นว่าหลักฐานตามรายงานนั้น ก็ให้ไล่ออกได้ทันที

ข้อ.40 เมื่อเจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจนมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าหากให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่จะเป็นการเสียหายแก่สหกรณ์ ก็ให้รายงานตามลำดับชั้นจนถึงประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาสั่งพักงาน

ประธานกรรมการ มีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ไม่ว่าตำแหน่งใดพักงานได้ ถ้าผู้สั่งพักเป็น ผู้จัดการหรือ ผู้ช่วยผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการเสนอคณะกรรมการดำเนินการทราบด้วย

การพักงานนั้น ให้พักจนกว่าการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิดและไม่มียกเว้นหรือมัวหมองก็ดี ประธานกรรมการต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ส่วนเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในระหว่างพักนั้น ในกรณีแรกให้จ่ายเต็มอัตรา ถ้าความผิดนั้นไม่ร้ายแรงจะสั่งให้กลับเข้าทำงานอีกก็ได้ เงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนระหว่างถูกสั่งพักให้จ่ายได้ไม่เกินกึ่งอัตรา ถ้าผู้ถูกสั่งพักตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด ให้จ่ายถึงวันผู้นั้นตาย

การสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักกลับเข้าทำงานดังกล่าวนี้ ถ้าผู้นั้นเป็นเจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้จัดการ หรือ ผู้ช่วยผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการเสนอคณะกรรมการดำเนินการทราบด้วย

การพักงานนั้น ให้พักจนกว่าการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด

ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิดและไม่มียกเว้นหรือมัวหมองก็ดี ประธานกรรมการต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ส่วนเงิน

/ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในระหว่างพักนั้น

ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในระหว่างพักนั้น ในกรณีแรกให้จ่ายเต็มอัตรา ถ้าความผิคนั้นไม่ร้ายแรงจะสั่งให้กลับ
เข้าทำงานอีกครั้งก็ได้ เงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนระหว่างถูกสั่งพักให้จ่ายได้ไม่เกินถึงอัตรา ถ้าผู้ถูกสั่งพักตายก่อน
การสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด ให้จ่ายถึงวันผู้ตาย

การสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักกลับเข้าทำงานดังกล่าวนี้ ถ้าผู้นั้นเป็นเจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้จัดการ หรือ ผู้ช่วย
ผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการเสนอคณะกรรมการดำเนินการทราบด้วย

ถ้าการสอบสวนพิจารณาคดีได้ความเป็นสัจว่าผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิควินัยจริงให้ไล่ออกตาม
ข้อ.36 หรือให้ออกตาม ข้อ.37 ตั้งแต่วันพักงาน หรือแม้จะไม่ได้ความเป็นสัจว่าผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิควินัย
อย่างร้ายแรง แต่มีมลทินหรือมัวหมองในกรณีดังกล่าวนี้ผู้นั้นอยู่ก็ให้เลิกจ้างตาม ข้อ.50(3) ตั้งแต่วันพักงาน

(ข้อ. 50 ประธานกรรมการ มีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
ดำเนินการ ในกรณีดังต่อไปนี้-

(3) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมอง ในกรณีความผิหรือในกรณีความผิอาญา เว้นแต่ความผิโลหโทษ หรือ
ความผิอันได้กระทำโดยประมาท)

ข้อ.41 ในกรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิ แต่โทษไม่ถึงไล่ออกหรือให้ออก ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษลดชั้น
ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนก็ได้ หรือถ้าเห็นว่ามิเหตุอันควรลดหย่อนหรือเป็นความผิเล็กน้อย จะสั่งลงโทษ
ภาคทัณฑ์โดยแสดงความผิของผู้นั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือ และจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ด้วยก็ได้

ในกรณีลดชั้นค่าจ้างหรือค่าตอบแทน หากต้องลดเกินกว่าชั้นต่ำสุดของตำแหน่งก็ให้ลดในชั้นค่าจ้าง
หรือค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งถัดลงไป

โทษลดชั้นค่าจ้างหรือค่าตอบแทนหรือ โทษตัดค่าจ้างหรือค่าตอบแทน นั้น ผู้มีอำนาจจะลงโทษ
ผู้กระทำความผิควินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินอัตราต่อไปนี้

ผู้มีอำนาจ	ลดค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทนไม่เกิน	ตัดค่าจ้างหรือค่าตอบแทน	
		กำหนดไม่เกิน	กำหนดส่วนค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่เกิน
คณะกรรมการดำเนินการ	2 ชั้น	6 เดือน	30 %
ประธานกรรมการ	1 ชั้น	4 เดือน	20%
ผู้จัดการ		3 เดือน	10%

ข้อ.42 ในการสั่งลงโทษผิควินัย นั้น ผู้ที่ต้องรับโทษเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตำแหน่งผู้จัดการต้องได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการก่อนประธานกรรมการ จึงสั่งได้

ข้อ.43 ให้ผู้บังคับบัญชารับผิชอบดูแลระมัดระวังเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิควินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของผู้ผู้นั้น อยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษหรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจลงโทษก็ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไปเพื่อลงโทษตามสมควร การลงโทษให้ลงโทษทันทีที่ความผิดปรากฏชัด

ข้อ.44 เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษ ได้สั่งลงโทษแล้ว ต้องเสนอรายงานการลงโทษนั้นตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ

หากคณะกรรมการดำเนินการ เห็นว่าโทษที่ลงนั้นเบาไป ให้มีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษได้

ข้อ.45 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ถูกลงโทษฐานผิดวินัย ถ้าเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม ก็อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการดำเนินการ ได้ภายใน 15 วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ระงับการลงโทษตามคำสั่งของผู้มีอำนาจ

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการ ได้รับและพิจารณาอุทธรณ์แล้ว จะยกโทษ เพิ่มโทษ หรือยินยอมตามคำสั่งเดิมก็ได้ ทั้งนี้ โดยปกติให้กระทำให้เสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับอุทธรณ์ คำสั่งวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการดำเนินการให้เป็นอันถึงที่สุด

ฯลฯ

ทั้งนี้ให้ถือใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤษภาคม 2538 เป็นต้นไป

กำหนดไว้ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2538

(ลงชื่อ) พลอากาศโท ชำรง เจริญรัชต์

(ชำรง เจริญรัชต์)

ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ ออย.จำกัด

สำเนาถูกต้อง

ร.อ.

(สายัณห์ น้อยยืนยง)

หน.ฝ่ายธุรการสหกรณ์ออมทรัพย์ ออย.จำกัด